

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Valstybinis psichikos sveikatos centras

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

____direktorė Ona Davidonienė____
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

____ Nr. _____
(data)

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1.			
1.2.			
1.3.			
1.4.			
1.5.			
1.6.			

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Psichikos sveikatos priežiūros įstatymo naujos redakcijos projekto parengimas	Naujos redakcijos Psichikos sveikatos priežiūros įstatymo projekcinio siūlymo parengimas.	Parengtas ir suderintas naujos redakcijos įstatymo projektas. III ketvirtis
2.2. Psichikos sveikatos strategijos įgyvendinimo ataskaitos už 2007-2016m su rekomendacijomis dėl visuomenės psichikos sveikatos gerinimo, parengimas	Psichikos sveikatos strategijos įgyvendinimo ataskaitos už 2007-2016m su rekomendacijomis dėl visuomenės psichikos sveikatos gerinimo, projekcinio siūlymo parengimas.	Parengtas Psichikos sveikatos strategijos įgyvendinimo ataskaitos už 2007-2016m su rekomendacijomis dėl visuomenės psichikos sveikatos gerinimo, projektas. II ketvirtis
2.3. Reagavimo į savižudybių riziką tvarkos aprašo projekto parengimas.	Reagavimo į savižudybių riziką tvarkos aprašo, kuriuo vadovaujantis savivaldybės organizuos tinkamą ir savalaikę pagalbą esant savižudybės rizikai ar bandymui nusižudyti, projekcinio siūlymo parengimas.	Parengtas ir pateiktas SAM Reagavimo į savižudybių riziką tvarkos aprašo projektas. III ketvirtis
2.4. Asmenų, patekusių į sveikatos	Asmenų, patekusių į sveikatos	Parengtas ir pateiktas SAM

priežiūros įstaigą po bandymo žudytis, psichosocialinio vertinimo tvarkos aprašo projekto parengimas.	priežiūros įstaigą po bandymo žudytis, psichosocialinio vertinimo tvarkos aprašo projekto pasiūlymo parengimas.	Asmenų, patekusių į sveikatos priežiūros įstaigą po bandymo žudytis, psichosocialinio vertinimo tvarkos aprašo projektas. III ketvirtis
2.5. pirminiame sveikatos priežiūros lygmenyje dirbančių psichikos sveikatos centrų veiklos optimizavimas.	Projektinių pasiūlymų dėl Sveikatos apsaugos ministro įsakymų, reglamentuojančių pirminės psichikos sveikatos priežiūros apimtį, pirminės psichikos sveikatos priežiūros paslaugų teikimo bei apmokėjimo tvarką, pakeitimo, parengimas.	Parengti ir pateikti SAM Sveikatos apsaugos ministro įsakymų, reglamentuojančių pirminės psichikos sveikatos priežiūros apimtį, pirminės psichikos sveikatos priežiūros paslaugų teikimo bei apmokėjimo tvarką, pakeitimo projektai. IV ketvirtis
2.6.		

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Kitų institucijų ir žinybų teikiami vieni kitiems prieštaraujantys siūlymai, nepavykstant rasti konsensuso.
3.2. Kitų ministerijų ir žinybų nepakankamas įsitraukimas teikiant informaciją tiek ataskaitos rengimui, tiek rekomendacijų suformulavimui.
3.3. Sveikatos priežiūros įstaigų priešinimasis numatomiems reikalavimams, motyvuojant žmogiškųjų ir finansinių resursų stoka.
3.4. Sudėtingas objektyvių papildomai vykdomų priemonių, už kurias būtų numatytas papildomas apmokėjimas (skatinamųjų paslaugų), parinkimas.

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją

(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1.
5.2.

III SKYRIUS

VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: _____

(vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

direktorius
(darbuotojo pareigos)

(parašas)

Ona Davidonienė
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku/nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)